



**УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

13.06.2024

№ 164-09

г. Киров

О внесении изменений в приказ управления государственной службы занятости населения Кировской области от 15.05.2023 № 177-од «Об областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» в 2023-2025 годах»

В соответствии с подпунктом 1.1.2 пункта 1.1 протокола заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20.05.2024 № 3 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» в 2023-2025 годах, утвержденное приказом управления государственной службы занятости населения Кировской области (далее – управление) от 15.05.2023 № 177-од «Об областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» в 2023-2025 годах» (далее – приказ управления от 15.05.2023 № 177-од), согласно приложению № 1.

2. Внести изменения в Положение о конкурсной комиссии по проведению областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» в 2023-2025 годах, утвержденное приказом управления от 15.05.2023 № 177-од, согласно приложению № 2.

3. Внести в состав конкурсной комиссии по подведению итогов областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-

трудовых прав работников» в 2023-2025 годах (далее – конкурсная комиссия), утвержденный приказом управления от 15.05.2023 № 177-од, следующие изменения:

3.1. Включить в состав конкурсной комиссии следующих лиц:

- | | |
|----------------------------------|--|
| МАЛЫГИНА
Ирина Викторовна | - и.о. начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области, председатель комиссии |
| ШУЛЯТЬЕВ
Алексей Владимирович | - заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кировской области |

3.2. Исключить из состава конкурсной комиссии Бондарчука Р.А., Зянкина В.Г.

4. Отделу по регулированию трудовых отношений управления (Костылева И.А.) обеспечить размещение настоящего приказа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте управления.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела по регулированию трудовых отношений управления Костылеву И.А.

И.о. начальника управления
государственной службы
занятости населения
Кировской области



И.В. Малыгина

УТВЕРЖДЕНЫ

Приложение № 1

к приказу управления
ГСЗН Кировской области

от 13.06.2022 № 164-сг

**Изменения в Положение
об областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты
социально-трудовых прав работников» в 2023-2025 годах**

1. Раздел 4 «Порядок проведения конкурса» изложить в следующей редакции:

«4.1. Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса осуществляет Федерация профсоюзов.

Организационно-техническое обеспечение подведения итогов конкурса осуществляет управление государственной службы занятости населения Кировской области (далее – управление).

4.2. Победителем конкурса признается организация, получившая наибольшее количество баллов и занявшая первое место по соответствующим категориям организаций, указанным в пункте 1.3. настоящего Положения.

Призером конкурса признается организация, получившая второе или третье место по количеству набранных баллов по соответствующим категориям организаций, указанным в пункте 1.3. настоящего Положения.

4.3. Информирование организаций о проведении конкурса, порядке и сроках подачи документов для участия в конкурсе, подготовке документов и предварительный подсчет баллов и иных вопросах, связанных с организацией конкурса, осуществляется Федерацией профсоюзов, с привлечением средств массовой информации, включая периодические печатные издания, радио, телевидение и интернет-ресурсы.

4.4. Для решения вопросов, связанных с проведением конкурса, Федерация профсоюзов формирует экспертную рабочую группу.

Экспертная рабочая группа осуществляет следующие функции:
рассмотрение документов организаций – участников конкурса;
оценка показателей участников конкурса согласно приложению № 4;
оформление протокола заседания экспертной рабочей группы по направлению материалов на конкурсную комиссию согласно приложению № 3.

4.5. Участие организаций в конкурсе осуществляется на основе самовыдвижения при условии соответствия критериям допуска к участию в конкурсе, установленным пунктом 3.1. настоящего Положения.

4.6. Документы от организаций представляются в Федерацию профсоюзов **до 10 октября** года проведения конкурса.

Организации, представившие документы после окончания установленного срока их подачи, к участию в конкурсе не допускаются.

Если для участия в конкурсе представлены не все документы, предусмотренные пунктом 3.2. настоящего Положения, организация к участию в конкурсе не допускается.

4.7. Федерация профсоюзов проводит анализ представленных организациями документов на соответствие критериям допуска к участию в конкурсе.

4.8. Оценку показателей участников конкурса осуществляют члены экспертной рабочей группы в соответствии с оценочным листом (приложение № 4), рассматривая на очередном заседании экспертной рабочей группы. Итоговое решение заносится в протокол по форме, предусмотренной приложением № 3 к настоящему Положению.

4.9. Федерация профсоюзов направляет в управление **до 20 октября** следующие отсканированные образы документов:

протокол заседания экспертной рабочей группы по форме, предусмотренной приложением № 3 к настоящему Положению;

заявку участника конкурса по форме, указанной в приложении № 1 к настоящему Положению, с приложением документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Положения.

4.10. Победители и призеры конкурса определяются конкурсной комиссией по проведению областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» (далее – конкурсная комиссия) с учётом дополнительных критериев:

- своевременное представление коллективного договора, изменений в коллективном договоре (в течение 7 дней со дня подписания) на уведомительную регистрацию в уполномоченный орган исполнительной власти Кировской области (своевременно – 3 балла; несвоевременно – 0 баллов);

- отсутствие выявленных при уведомительной регистрации коллективного договора, изменений в коллективном договоре условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством (отсутствие ухудшающих условий – 3 балла, наличие ухудшающих условий – 0 баллов).

4.11. Состав конкурсной комиссии и Положение о конкурсной комиссии утверждается приказом управления.

4.12. Конкурсная комиссия рассматривает документы, указанные в пункте 4.9 настоящего Положения, и в срок до **01 ноября** определяет победителей и призеров конкурса».

2. Раздел 6 «Награждение победителей и призеров конкурса» изложить в следующей редакции:

«Награждение победителей и призеров конкурса проводится в торжественной обстановке в день празднования «Дня профсоюзов в Кировской области» в ноябре года проведения конкурса.

Победителям и призерам конкурса вручаются ценные подарки и дипломы».

3. Приложение № 3 к Положению изложить в следующей редакции:

ПРОТОКОЛ N _____
заседания экспертной рабочей группы по направлению материалов на конкурсную
комиссию областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-
трудовых прав работников»

1. На заседании экспертной рабочей группы присутствовали:

Председатель _____
(Ф.И.О. полностью (отчество – при наличии), должность)

Члены экспертной рабочей группы:

_____ (Ф.И.О. полностью (отчество – при наличии), должность)

_____ (Ф.И.О. полностью (отчество – при наличии), должность)

_____ (Ф.И.О. полностью (отчество – при наличии), должность)

Секретарь экспертной рабочей группы _____
(Ф.И.О. полностью (отчество - при наличии), должность)

2. В _____ году на участие в областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» (далее – конкурс) заявки поступили:

№ п/п	Наименование юридического лица (филиала)	Адрес расположения

3. Экспертной рабочей группой проведена оценка представленных показателей участников конкурса и сформировано следующее предложение о присвоении сумм баллов:

№ п/п	Наименование юридического лица (филиала)	Адрес расположения	Сумма баллов

4. Оценочные листы показателей участников конкурса являются неотъемлемой частью настоящего протокола.

5. Настоящий протокол подлежит хранению в течение трех лет с даты подведения итогов конкурса.

Председатель экспертной
рабочей группы _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Члены экспертной рабочей
группы:

_____	_____
(подпись)	(инициалы, фамилия)
_____	_____
(подпись)	(инициалы, фамилия)
_____	_____
(подпись)	(инициалы, фамилия)

Секретарь экспертной
рабочей группы

_____	_____
(подпись)	(инициалы, фамилия)

УТВЕРЖДЕНЫ

Приложение № 2

к приказу управления
ГСЗН Кировской области
от _____ № _____

**Изменения в Положение
о конкурсной комиссии по проведению областного конкурса
«Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав
работников» в 2023-2025 годах**

1. В пункте 1 раздела 2 «Основные задачи конкурсной комиссии» слова «на областной этап конкурса» заменить словами «на конкурс».

2. Пункт 5.6 раздела «Состав конкурсной комиссии и организация ее работы» изложить в следующей редакции:

«5.6. Рассмотрение и выявление победителей и призеров конкурса осуществляется конкурсной комиссией на основании протокола решения экспертной рабочей группы с учетом дополнительных критериев конкурса по балльной системе в соответствии с пунктами 1.3, 4.10 Положения о конкурсе».

3. В наименовании, в пункте 2 приложения к Положению слова «на областном уровне» исключить.

4. Абзац первый пункта 3 приложения к Положению изложить в следующей редакции:

«3. По результатам проведения конкурсной комиссией ранжирования баллов, полученных организацией, определены победители и призеры конкурса:».
